

Kvinnor i Sverige 2021 tituleras den granskningsrapport som Sveriges Kvinnolobby tillsammans med ett 20-tal organisationer gjort som bygger på artiklar i Kvinnokonventionen och åtaganden. Skuggrapporten ang. jämställdhet i Sverige ska presenteras och diskuteras vid FN:s kvinnokommitté i Geneve i oktober i år.

Vid webinariet den 8 mars 2021 hade Sveriges Kvinnolobby bjudit in olika experter att ge sin bild av hur jämställdheten i Sverige har stannat av.

Agneta Stark, docent i företagsekonomi inledde med en tillbakablick på arbetsmarknaden under de senaste 5 åren.

Inkomstskillnaderna mellan kvinnor och män har inte minskat på 25 år.

1995 hade kvinnor 77 % av mäns inkomster och 2019 har kvinnor fortfarande 77 % av mäns inkomster – ingenting alls har hänt.

Kvinnor har däremot ökat sina arbetsinkomster medan männen har ökat sina kapitalinkomster. Skattepolitiken har framför allt gynnat mäns inkomster.

Under pandemin har samhällsstrukturerna avslöjats; inom vilka områden är lönerna lägst och var är kvinnorna flest – vård och omsorg.

Nu finns en chans till förändring, enl. Agneta Stark; att ändra på helheten av olika politikområden för handling och förändring.

Åsa Gunnarsson, professor rättsvetenskap gav sin syn på skattepolitikens betydelse i Sverige och lyfte å sin sida fram att Sverige tidigare varit ett föregångsland på skattepolitikens område. 1971 innebar ett systemskifte vid avskaffandet av sambeskattnings. Detta i kombination med genomförandet av ind. socialförsäkring och barnomsorg.

1991 års skattereform däremot resulterade i ett ideologiskt bakslag för jämställdheten.

Fördelningspolitiska transfereringar, d.v.s. avdrag för män och bidrag för kvinnor.

Skattebördan har flyttats från män till kvinnor.

Ensamstående mödrar blev förlorarna. Sänkta livsinkomster för kvinnor generellt sett blev en effekt.

Enl. Åsa Gunnarsson behöver vi i framtiden en skattepolitik som bygger på de globala hållbarhetsmålen – mänskliga rättigheter.

F.n. halkar Sverige efter i den internationella utvecklingen. Tidigare var Sverige ett föregångsland.

Gunnel Hensing, professor socialmedicin talade om psykisk (o)hälsa vad betr. kvinnors och flickors hälsa. Lågutbildade kvinnor i manuella yrken utgör en riskgrupp. Risksituationer i kvinnodominerade branscher, yrken med låg inkomst och med alltför stort engagemang. Gunnel Hensing svarade på frågan om vad som behövs enl. henne: förbättring av arbetsmiljön i kvinnodominerade sektorer och att forskning saknas i dessa. Ang. bemanning behöver man se till att kvinnor i chefsposition inte har så många underställda. Stor skillnad jmf med män i chefsposition.

Lena Svenaeus, doktor rättssociologi och f.d. JämO visade bl.a. på det skriande behovet av uppföljning av anmälningar sedan DO tillträdde. Regeringen bör klargöra DO:s mandat i diskrimineringslagen. Antalet mål som följt på anmälningar har successivt visat på sjunkande antal. Senast 158 anmälningar av sexuella trakasserier resulterade i 5 mål. DO:s mandat behöver klargöras i diskrimineringslagen. DO är skyldig att utreda diskrimineringsanmälningarna.

Olga Persson, ordförande Unizon talade om mäns våld mot kvinnor och kunde se många kopplingar i förhållande till vad som lyfts fram av de föregående experterna.

Statistiken för 2020 visar på en ökning av antalet stödkontakter under året vid kvinnojourerna – 140 000 kontakttillfällen, färre dygn på skyddat boende vid kvinnojourerna – en minskning med 27 %.

Unizons budskap 2020: Kvinnor och barn är en riskgrupp. Unizon ställde om i stf utökade öppettider, kampanjer i sociala medier, upprätthållande av befintlig verksamhet och ökad information till beslutsfattare. Våldsamma män har inte förändrat sitt beteende mot kvinnor och män.

Våldtäkter mot barn 0-17 år - brottsökning med 16 %, sex och ofredande mot barn 0-17 år har ökat med 6 %.

5 % av anmälda våldtäkter har lett till fällande dom.

Var tredje vecka dödas en kvinna av en man hon har haft en relation till.

Märta Stenevi, jämställdhetsminister avslutade med att framföra ett tack för rapporten och har särskilt slagits av webinariets beskrivning av de ekonomiska skillnaderna. Många reflektioner som t.ex.

De rika i Sverige – det är männen som blir rikare.

Problematiskt med ojämlikheten – vad betr. såväl ohälsa som livsinkomsterna.

Vikten av, värdet i lönekartläggningarna – behöver sätta press på dessa.

Kommissionen för jämställda livsinkomster.

Större, kraftigare och långsiktiga investeringar krävs – underliggande problem.

En demografisk utmaning som kräver satsningar.

Vid pennen Inger Malm