



FORUM JÄMSTÄLLDHET ägde rum för 5:e året i rad, den 2-3 februari 2021, för första gången digitalt. Sveriges Kvinnolobby är arrangör. Agenda 2030 var temat detta år - för inspiration och kunskap i jämställdhetsarbetet.

Ett rikt program som fick en härlig inledning med musik av bl.a. Linnea Henriksson.

Här följer några blänkare från konferensen. Blänkare mer i punktform än ett referat av hela programpunkter, men som förhoppningsvis ändå förmedlar något av innehållet

Åsa Lindhagen inledningstalade och underströk tre områden som regeringen vill fokusera på i det fortsatta jämställdhetsarbetet.

1. Jämställdhetsintegrering
2. Livsinkomstskillnaderna mellan män och kvinnor. Pengar är makt, Ska fortsätta med årliga lönekartläggningar och mer jämställt uttag av föräldraledigheten
3. Våldet – en av våra största samhällsfrågor

Kvinnors livsinkomster påverkas i högsta grad av att kvinnor är de som tar ut ca 70 % av föräldrapenningen totalt. Påverkar karriär och löneutveckling från första barnets födelse.

*

Ulrika Schenström *vd f Fores* tog upp den strukturella brytpunkten som inträffar när första barnet kommer. Från ett faktum där kvinnor dominerar på universiteten och lönemässigt de första åren på arbetsmarknaden följs detta av kvinnors sämre löneutveckling över tid, ingen karriärutveckling som männen och pensionen blir lägre för kvinnor, då det generellt är de som tar ut större delen av föräldrapenningen. Föräldraskap är nyckeln – föräldrapenningens uttag.

*

Katarina Berg *Spotifys hr-direktör*, presenterade hur Spotify sedan 2015 driver en jämställdhetspolicy som innebär att alla, såväl män som kvinnor uppbär 6 månaders föräldraledighet vardera.

Ett rekryteringsverktyg som medför att föräldraskap inte ska påverka karriären. företaget Spotify vinner på att de därmed kan behålla medarbetare över tid.

Mer kostsamt men resulterar i mångfald och attraktivitet för många.

Mångfaldslåxan är avgörande och innebär att företaget kan behålla talang och

kompetens, som behöver mätas och följas upp kopplat till kön, ålder och ras och etnicitet.

*

Gabriel Wikström, som är *regeringens nationella samordnare för Agenda 2030* ville trycka på att jämställdhetsfrågan är oerhört central för att nå målen i Agenda 2030. En nödvändig omställning gynnar kvinnor. En prioritering av den lokala nivån utifrån kommunen som bas för hållbarhet och styrning av jämställdhetsarbetet.

Kvinnjourerna är ett exempel på en kommunal verksamhet som behöver arbeta förebyggande och har behov av ett långsiktigt arbete som därför budgetmässigt inte kan ha ett ettårsperspektiv.

Den kommunala ekonomin behöver i st ha ett 5-årsperspektiv.

Det krävs, enl. Gabriel Wikström, en nationell samling – en struktur, som fokuserar på implementering på lokal nivå. Ett samlat stöd, grundat i ett regeringsuppdrag som kräver tydligare prioriteringar.

Agenda 2030 ett medel för att hushålla med våra resurser - humanitärt och socialt.

Den skeva fördelningen av hushållsarbetet består då kvinnors arbetsförhållanden inte resulterat i att de ställt tillräckligt med krav på män, vilket också därmed resulterar i ett resursslöseri.

Tillgång till könsuppdelad statistik är ett verktyg i Agenda 2030, för att bli ett vidare verktyg lokalt, och kommunalt.

Det avgörande är att få med sig männen, vilket är en maktfråga.

Utmaningen är männen!

*

Olga Persson förbundsordförande, *Unizon höll i seminariet Grooming - Digitalisering*

Unga kvinnor och flickor utsätts för chockdigitalisering framåt – andra delar har gått bakåt. En påtvingad digitalisering.

En porrindustri där hallickar kontaktar flickor på svenskägda sajter var något som **Meghan Donevan** (*ledare för forskning och förebyggande arbete på Talita, en organisation som hjälper kvinnor ut ur prostitution, pornografi och människohandel för sexuella ändamål och in i ett fungerande liv.*) talade om. Granskning visar att porr specifikt med unga flickor som målgrupp finns i Sverige Förövarna använder t ex samma språk som i populärkulturen, ex vis likes som ger adrenalinkickar för flickor, som hallickar kontaktar. Flickor, som kanske saknar bekräftelse och ger dem beröm om utseende mm. och får dem att ex. vis filma sig själva mer och mer avancerat.

Meghan gav uttryck för att sexuell kunskap behöver bli ett obligatoriskt ämne i skolan, och vill se utbildningsmaterial till skolan. Skolverket fick i uppdrag att se över sitt material, men uppdraget har ännu inte resulterat i förändringar och utveckling. Här tror Meghan att civilsamhället kan göra mycket. Porrfria skolor finns i Sverige, skolor som valt att lägga in porrfilter.

Mikis Kanakaris verksamhetsutvecklare och coach på stiftelsen "1000 möjligheter" *En ungdomsjour, som även arbetar förebyggande mot killar och unga mäns våld mot tjejer. 1000 Möjligheter driver stödplattformarna Ungarelationer.se mot våld i ungas relationer och Ellencentret för unga som har erfarenhet av exempelvis så kallat "sugardating"*.

Kanakaris talade om våldsförebyggande arbete med unga män. bl a om hur digitalisering har medfört en diskrepans mellan livet på nätet och det vi föräldrar tror i vardagen. 60-80 % av vuxna har ingen aning om vad deras barn möter på nätet. Vuxenvärlden har ett ansvar att ge stöd – de unga ger uttryck för att de vill ha hjälp av vuxenvärlden. Även förövare söker stöd och vill ha hjälp.

Anders Ygeman talade om digitalisering utifrån sitt ansvarsområde inom regeringen, och fick frågan om inte åldersverifiering behöver införas även i Sverige, så som ex vis Frankrike o England infört. Ygeman uppgav att det ännu inte finns några konkreta förslag i den riktningen i Sverige. Regeringen har inte tagit ställning i den riktningen.

Mikis gav tips till regeringen, att skolan och elevhälsan måste hjälpa barn att via kunskap kunna förstå och vara vaksamma på när förövare försöker få kontakt med dem. Han underströk även vikten av att ha porrfilter på alla sina nät – vilket inte alla har.

*

Olga Persson, Unizon höll även i seminariet *Vart tar våldsutsatta flickor vägen?*

Kvinnojourernas livsavgörande verksamhet för våldsutsatta kvinnor och tjejer håller på att förvandlas till konkurrensutsatt verksamhet på en marknad.

Andelen privata vinstdrivande aktörer har ökat från 8 till 37 % på 7 år.

Bakgrunden är att det finns en övertro på att upphandlingar kan medföra minskade kostnader för kommunerna.

Samtidigt rapporteras att kvinnor och barn inte får det stöd och det skydd de har rätt till via dessa privata aktörer. Ett exempel lyftes fram från privata boenden, då t ex en ensam man med bristfällig svenska kom i bil och hämtade den våldsutsatta kvinnan.

Trenden med ökade upphandlingar sker trots att inget hindrar kommuner från att undanta kvinnojourernas verksamhet från upphandlingar av skyddade boenden. Vilka blir konsekvenserna för våldsutsatta kvinnor och barn i denna utveckling?

Idag finns ingen nationell aktör som vet var våldsutsatta kvinnor tar vägen – inte acceptabelt. Vad tycker politiker om detta faktum. Unizon har beslutat att arbeta vidare med frågan i syfte att verka för ett samhälle, där icke-vinstdrivande verksamheter får större plats när det gäller våldsutsatta kvinnor och tjejer.

*

Sissela Kyle höll ett brandtal - ett fascinerande tal om Kvinnorörelsens kamp, dotter som hon är till Nordens första professor i kvinnohistoria. Hon lyfte fram att bilden av kvinnan ofta får gestalt i kvinnans natur och väsen. En riktig Kvinna blir moder.

Hon underströk att i år 2021 är det hundra år sedan gifta kvinnor blev myndiga, 1921 - ogifta kvinnor blev myndiga 1894.

Ett tankeväckande samtal om "Kvinnor ut i kylan", fördes mellan **Anna Kinberg Batra, Mona Sahlin, Ebba Lindsö och A-M Begler**, där Lena Ag, generaldirektör för Jämställdhetsmyndigheten ledde samtalet och ställde frågan om kvinnor i ledande positioner blir mer granskade än män? Kvinnorna kunde bli konstatera en gemensam erfarenhet av skillnader i hur kvinnor/kvinnliga partiledare blir bemötta jämfört med män. Hur har kön påverkat? Vad låg egentligen bakom såväl moderaternas som socialdemokraternas process som resulterade i att varken Anna eller Mona fick fullt förtroende? Likaväl som såväl att Ebba och A-M inte heller fick mandat fullt ut på sina poster.

Gruppen kunde enas om att det avgörande inte bara handlar om ifall man gör bra eller dåligt ifrån sig utan snarare kan det avgörande vara den kontext i vilken man verkar.

Hur kommer det sig att Sverige ex vis är det enda nordiska land som inte har eller har haft kvinnliga statsministrar. Sverige blir ju "sämre om alla är likadana". "Kvinnor blir besökare hos makten".

*

Varje år delar Forum Jämställdhet ut **Jämställdhetspriset** som företag, kommuner m.fl. kan ansöka om. Detta år blev Yalla Trappan, Malmö vinnare av priset.

Yalla Trappan har tre verksamhetsgrenar

- Kafé/catering
- Syateljé
- Städ- & Konferensservice

Ett företag som gått fr 6 till 45 anställda fr 20-tal länder. Kvinnorna har i ett kvinnokooperativ en avtalsenlig lön, och bygger en yrkesidentitet från att "vara i hemmet", barnen ser sin mamma gå till jobbet och blir ett föredöme för sina barn. Yalla lotsar fler barn till förskolor i jämställda hem. Dessa var några av faktorerna som lyftes fram som skäl till valet av årets pristagare.

Jag lyssnade också på bl.a.

En svensk modell för jämställda löner

Markus Kallifatides tog upp olika vägar till mer jämställda löner inom LO-kollektivet.

Varför accepterar vi att 90 % av männen går till industrin?
Medan 90 % av kvinnorna går till vård och omsorg?

MÄRKET – ordning för löneutvecklingen – ifrågasätts. Markus Kallifatides tror på 10 års satsning för att nå en löneutjämning – fullt möjligt. Förslagsvis välja 16 yrken och satsa 30 miljarder företrädesvis i offentlig sektor på 1 år, alla får 2 % under några år, andra 3 resp. 4 %.

Problemet enl. honom är arbetsmarknadens parter. Politiker – bidra med pengar.

Kallifatides tror på att en modifierad lönebildningsmodell behövs.

Inger Malm