



Rapport från Guvernörmötet i Florens 12 - 14 juli 2017

51 guvernörer, 22 unionspresidenter, 28 delegater från Singel Clubs, den utvidgade federationsstyrelsen och ett antal andra deltagare (inbjudna gäster, silent observers och betalande gäster) deltog i mötet.

Kvällen innan det formella mötet hade vi ett brainstormingmöte där två frågor medlemsländerna fått skicka in i förväg togs upp. Det ena var från Norge som ville väcka frågan om olika nivåer på medlemsavgifter främst med tanke på att många kvinnor i Östeuropa inte har den ekonomin att man kan betala dyra avgifter. Norge har bl a egen erfarenhet från sitt engagemang i Moldavien. Norge hänvisade till SIGBI *) som har fyra nivåer på avgifter. Norge hade gjort ett gediget material som underlag för en diskussion , men eftersom vi inte fått något material i förväg och tankegångarna var nya så fick frågan inte det gensvar som det förtjänade. Det kom spridda inlägg.

Den andra frågan kom från Holland och rörde transparensen i organisationen. Man ville ha mycket mer information från de valda representanterna över hela året och inte allt i en klump strax innan guvernörmötet. Här blev diskussionen förvirrad eftersom redovisningen vad man egentligen föreslog var bristfällig och få förstod vad man avsåg.

Eftersom inga papper hade skickats ut i förväg upplevdes hela passet som ganska meningslöst och lätt förvirrat och det ledde bara till att Norge och Holland skulle arbeta vidare med sina förslag.

Annat var det faktiskt förra året när nya stadgar skulle diskuteras på ett motsvarande öppet möte. Material hade skickats ut och många var förberedda på inlägg. Då var det högt i tak och många olika synpunkter kom fram som stadgekommitté och en särskild grupp skulle bearbeta under året. De bra diskussionerna på mötet 2016 har tyvärr inte lett till något konstruktivt på årets möte. Stadgefrågan fick ett verkligt antiklimax när man under det formella guvernörmötet konstaterade att vi inte skulle varken diskutera eller rösta om någon ny stadga utan hela frågan flyttades över på den nya styrelse som träder i kraft 1 oktober. Och av Renate Trottmann - den nya SIE-presidenten - fick vi besked att hon räknade med att de nya stadgarna skulle slutföras 2019 och att arbetet nu skulle påbörjas på nytt.

En stor fråga på mötet var val av ny inkommande federationspresident (2019-2021) och val av Renate Trottmans nya styrelse från den 1 oktober i år. Hela den nyvalda styrelsen (som tillträder 1 oktober) se sist i detta brev. Till valet av inkommande president fanns det två kandidater. Emine Erdem från Turkiet och Anna Wszelaczynska från Polen. Valet föll med stor majoritet på Anna. Få av oss kommer kunna uttala hennes efternamn – (tror dock att man ska hoppa över första bokstaven då blir det lättare)- men annars räcker president Anna.

Renate Trottmans installationstal innehöll bland annat följande. Mottot ska vara ***We stand up for women, violating of womens rigths and of women is not acceptable.*** Hon tänker att varje union vid sidan av programledare och extension också ska utse en *Advocacy Director* eftersom frågan att synas och bli kända ute i samhället är avgörande för Soroptimisternas överlevnad på sikt. Vidare är transparens och användning av sociala medier viktiga frågor. Vi ska också flytta focus från Afrika till länderna i Östeuropa. Hon vill ha öppna guvernörmöten dit alla är välkomna så länge det finns plats i lokalen. Nästa guvernörmöte ligger i Lucern i maj 2018. Den lokalen har plats för 150 åhörare .



När det gäller federationens "ytterområden" Afrika och Östeuropa så framkom följande i rapporter och på mötet. I Afrika försöker man bilda en ny federation av länderna som tillhör SIE (Europa) resp SIGBI (Storbritannien och Irland). Men kontinenten är stor, avstånden enorma och det går långsamt att värva nya medlemmar bland annat pga ekonomin både för klubbar, unioner och för enskilda medlemmar. Om vi förstod ett inlägg från en soroptimist från Kenya rätt så ser man framför sig kvalitet i stället för kvantitet. Underförstått att de är de utbildade och välbärgade (som har råd att vara med) kvinnorna som man vill ha som medlemmar. Det kommer ta tid att bli tillräckligt många medlemmar. För att bli en egen federation så måste man vara en bit över 2000 medlemmar och dit är det fortfarande långt. I de 14 afrikanska länder som tillhör SIE är man bara drygt 1000 medlemmar. Både Europa och SIGBI har försökt att stötta processen men i alla fall SIE menar att de afrikanska länderna nu borde ta ett större eget ansvar och att SIE fortfarande gärna stöttar processen, men att den ska drivas av de afrikanska soroptimister själva.

Problemen när det gäller Östeuropa är också stora. 21 länder räknas i detta sammanhang till Östeuropa med tillsammans 1422 medlemmar i 79 klubbar. Bara fyra länder har bildat unioner (Bulgarien, Rumänien, Litauen och Polen). Det finns många svårigheter att överbrygga för att få med klubbarna i vårt globala nätverk. Det är t ex språkproblem. I många klubbar är det bara ett fåtal som talar engelska eller franska och dessa får en väldigt stor börda att förmedla all information som kommer på dessa språk från SIE och vara de som är kontaktpersoner i alla frågor från SIE. Många av dessa östeuropeiska länder håller sig i stället till ryska som ett gemensamt språk. Kommunikationsfrågan är således jätteviktigt att lösa. Ekonomin är ett annat stort problem. Medlemmarna kan vara välutbildade men saknar inkomster på en nivå som gör att de kan betala federationsavgifter och resor till västeuropeiska möten.

Mot denna bakgrund så kan man förstå att det ligger en del i diskussionen som Norge ville ha påbörjad på brainstormingmötet. Vår kommande polska president Anna kommer ha stor betydelse för arbetet med att se till att systrarna i Östeuropa blir en reell del i SIE.

Mötet fortsatte med en rad rapporter som alla finns att läsa efter inloggning på SIEs hemsida.

President Elisabetta sammanfattade sina två år som federationspresident och avrapporterade bl a federationsprojektet My Book Buddy. Det projektet hade väl inte fått det lyft som hon hade hoppats på. Det tillkom först förra hösten efter presentation på guvernörmötet i Sofia och tiden blev för kort och en viss tveksamhet mot själva upplägget har också funnits. 30 nya klubbar har chartrats och i höst chartras ytterligare fem klubbar i Italien (2 st), Österrike, Holland och Mali. Hon lyfte fram den nya hemsidan och berättade att The Link kommer i fortsättningen bara i digital version. Hon framhöll också arbetet med varumärkeskampanjen (Branding Campaign) som kommer fortsätta. (Läs lite mer i slutet av denna guvernörsrapport.)

Det har skrivits fler PFR (rapporter från projekt) än tidigare år men fortfarande finns många fler projekt att redovisa. Elisabetta, liksom representanterna som deltar i olika FN-forum, framhöll återigen hur viktiga dessa PFR var för att vi ska kunna behålla vår roll med konsultativ status i FN genom att kunna visa upp vad vår organisation utför runt om i världen för kvinnor och flickor och hur många som blir hjälpta till en bättre situation genom våra projekt.

Mötet tog beslut om bidrag från de olika fonderna. Från Stipendiefonden kommer Annelie Börjesson från Göteborg-Bohusklubben att få 5000 € till sin planerade vidareutbildning inom kommunikation. Det nyinrättade sportpriset (Women in Sport Prize) i kategorin coach gick till Luleå-klubbens



nominering av föreningen Futebol dá Forca med VD Cecilia Andrén Nyström som fick 2000€ till verksamheten. Grattis!! Läs mer om denna fantastiska förening som satsar på fotboll för flickor i några länder i Afrika och i Sverige på www.futeboldaforca.com

SIE beslutade i våras att bilda en arbetsgrupp för att arbeta med utveckling av mentorskap inom federationen. Anna Rosenqvist är en av sex representanter. Vi ser fram emot detta!

Om du behöver några argument kring varför man bör bli soroptimist kan du använda följande korta sammanfattning (fritt översatt) som finns i rapporten om vårt varumärke. Vi tycker det är en bra beskrivning.

Vi erbjuder våra medlemmar ett världsomspännande nätverk av yrkeskvinnor som delar värderingar. Hos oss finns en kombination av professionellt kunskande och ett socialt engagemang. Vi står för både en kulturell och yrkesmässig mångfald. Vi arbetar på lokal, regional och global nivå. Vi arbetar med hands-on projekt dvs praktisk hjälp som når kvinnor och flickor i behov av stöd direkt och snabbt med påtagligt resultat. Vi utgör en mångfald av åldrar som ger äldre medlemmar möjlighet att dela med sig av sin livserfarenhet och yngre att informera om senaste trenderna. Vi är över 75000 starka, proaktiva, socialt engagerade, passionerade och inspirerande medlemmar i 130 länder.

SIE har tagit fram en broschyr om soroptimisterna som finns här att ladda ner.

<http://www.soroptimisteurope.org/wp-content/uploads/2016/08/sie-overview-brochure-en-final-web-2.pdf>

Slutligen en bild på (från höger till vänster) vår nuvarande (Elisabetta), tillträdande (Renate) och nästkommande (Anna) federationspresident.

<https://www.flickr.com/photos/145067986@N08/35322492093/in/album-72157684137858961/>

Mölle och Umeå augusti 2017

Birgitta Hansson och Christina Zeidlitz

*) I SIGBI har vi sett att man tagit tag i problemet att locka nya medlemmar med nya grepp. Där har man infört en tredelad medlemsstatus och i ett inlägg på facebook gör man reklam så här.

We're looking for women just like you to join us. Membership options available to suit your lifestyle:
Club Membership - join a local Club, attend regular meetings and participate in project work while making new friends.

Associate Membership - can't commit to Club Membership? Associate Members learn about us and get involved in our project work through our magazine, website, social media and email updates.

Linked Membership - is for women who want to be "Linked" to and involved with what's happening in a particular Club but due to their geographical location or personal circumstances they cannot physically attend a Club's regular meetings.

Join us today and you'll belong to an organisation of women working to improve the lives of women and girls locally, nationally and internationally.

Join us <http://sigbi.org/join-us/>



SIE Board Members for 2017-2019

SIE Board member positions for 2017-2019

President elect	<u>Anna WSZELACZYNSKA (Poland)</u>
1st Vice-President	<u>Carolien DEMEY (Belgium)</u>
Vice-President	<u>Elizabeth OTIENO NYADWE (Kenya)</u>
Vice-President	<u>Verena von TRESCROW-BRONKE (Germany)</u>
Vice-President	<u>Zaneta VYSNIAUSKIENE (Lithuania)</u>
Programme Director	<u>Ingeborg DIETZ (Germany)</u>
Assistant Programme Director	<u>Ingrid WITHOF (Belgium)</u>
Extension Committee Chairperson	<u>Gerda ROSIERS (Belgium)</u>
Extension Committee	<u>Marianne MUKANKAKA (Rwanda)</u>
Extension Committee	<u>Vesselina TZVETANOVA (Bulgaria)</u>
Constitution & By-Laws Committee Chairperson	<u>Signe JUSTESEN (Denmark)</u>
Constitution & By-Laws Committee	<u>Nicoletta MORELLI MAGNINI (Italy)</u>
Constitution & By-Laws Committee	<u>Karla GREIPL (Germany)</u>
Scholarship Committee Chairperson	<u>Maria Luisa FROSIO (Italy)</u>
Scholarship Committee	<u>Elena SAVU (Romania)</u>
Scholarship Committee	<u>Britt NORDGREEN (Norway)</u>
Finance Controller	<u>Maria PARLINSKA (Poland)</u>
Treasurer (elected previously)	<u>Regine VÖGELE (Austria)</u>

Appointees

Communication Officer	<u>Christine Cromwell-Ahrens (Germany)</u>
SIE Representative to OSCE (1st year)	<u>Vera Gregor (Austria)</u>
SIE Representative to OSCE (2nd year)	<u>Sabine Mach (Austria)</u>
SIE Representative to CoE	<u>Bettina Hahne (Germany)</u>
SIE Representative to EWL	<u>Renate Smith-Kubat (Belgium)</u>
Secretary General	<u>Sigrid Ag (Norway)</u>
Special Assignment New Media	<u>Erica Sollberger (Switzerland)</u>
Special Assignment Project Manager New Constitution	<u>Margrit Weber-Scherrer (Switzerland)</u>