



INKLUFLERA knyter an till "Medlemsmodellen- rekrytera, aktivera och behålla medlemmar". Att växa som klubb är som detta antyder en långvarig och medveten strategi. Det räcker inte att bara fråga någon som snabbt säger: "Nej, jag har så mycket just nu".

En bra verksamhet leder inte per automatik till fler medlemmar. Det är gott att veta. Vi behöver inte tro att vi är dåliga eller ointressanta för att vi har hamnat i en situation där vi verkligen behöver mer folk. En bra verksamhet är dock en förutsättning för att kunna attrahera fler medlemmar, men det behövs också ett helhetsgrepp om medlemsarbetet.

MEDLEMSMODELLEN består av sju steg:

REFLEKTERA- gärna över frågor som ofta ses som självklara. Varför finns soroptimisterna? Varför är nästan 100000 kvinnor i världen soroptimister idag?

ANALYSERA- ta reda på varför de som är medlemmar idag är soroptimister. Vad betyder soroptimismen för dig? Vem är inte medlem och varför?

ATTRAHERA- vi soroptimister behöver vara synliga och finnas där potentiella medlemmar finns.

REKRYTERA- handlar om att våga fråga för att få intresserade att ta steget att bli medlem.

INTRODUCERA- se till att nya medlemmar känner sig välkomna. I alla verksamheter där människor är inblandade kommer fel att begås och missförstånd att ske. Därför behöver man kunna hantera missnöjet på ett bra sätt.

AKTIVERA- se till att nya och gamla medlemmar har en uppgift som de är bekväma med.

UTVÄRDERA- alla insatser för att förbättra medlemsarbetet som är ett pågående projekt i alla föreningar.

Poängen med Medlemsmodellen är att ta ett helhetsgrepp om medlemsarbetet. Rekryteringen är bara ett steg av många. Du kan rekrytera medlemmar tills du är blå i ansiktet – det hjälper inte om de nya medlemmarna inte känner sig välkomna. Föreningen behöver vara inkluderande i hela sin verksamhet, inte bara rekrytera brett.

Den vuxna människan liknar barnet vad gäller behovet av att känna sig sedd och hörd, att bli accepterad och respekterad. På mina besök runt i klubbarna i det västra distriktet genomför vi alltid en tankerunda. Det är ett enkelt verktyg för att få alla individerna i en grupp att känna sig hörda, sedda och förhoppningsvis respekterade. Det medför att gruppen starks för att individerna mår bra när de är tillsammans. Medlemsmodellen lämpar sig för många tankeronder. Vad betyder soroptimismen för mig? Vem skulle du önska blev ny medlem i klubben? Viket arbete i klubben skulle du vilja göra? I en tankerunda finns mycket information, och informationen kommer fram medan gruppen starks.

Bente Mörnesten  
Extension