

## Kön och lön – hur ser det ut i Strömstads kommun?

Vi är medlemmar i Strömstadsklubben i Soroptimist International, en global organisation för yrkeskvinnor som verkar för jämställdhet. Kommunen är den största arbetsgivaren i vår kommun, liksom i de flesta andra kommuner. Inför 8 mars har vi tittat på Strömstads kommun sett ur ett jämställdhet- och lönesättningsperspektiv.

Enligt den senaste statistiken från SCB (2014), som finns på [www.kolada.se](http://www.kolada.se) tjänade kvinnor som är anställda i Strömstads kommun 1797 kr mindre i månaden än vad män gjorde.

Gapet ser olika ut i kommunerna och rikssnittet är att kvinnor tjänar 961 kr mindre än vad män gör. I Tanum är lönegapet 1408 kr, i Sotenäs 959 kr och i Munkedal 757 kr. Gapet är på plus för kvinnor i både Trollhättan och Vänersborg.

Vad finns det för förklaringar till löneskillnaden för kvinnor och män i Strömstads kommun?

Är det en tillfällighet? Detta är siffror från 2014, kanske har gapet minskat 2016.

Hur ser kommunens mål ut som berör lön?

Utbildning, ansvar och färdigheter är område som brukar påverka lönen.

- ✓ Hur värderas olika yrke och färdigheter?
- ✓ Har kvinnorna lägre utbildningsnivå?
- ✓ Har kvinnor som är chefer mindre ansvar som t ex färre att arbetsleda, arbetsgivare - och arbetsmiljöansvar för?
- ✓ Vad görs för att utjämna löneskillnader som eventuellt kan bero på kön?

Tack för svar.

Strömstads Soroptimistklubb

**Nyckeltal: Lönegap median kvinnor - median män anställda av kommunen, kr**

Lönegap median kvinnor - median män anställda av kommunen, kronor (i månaden). All lön som redovisas är uppräknad till heltidslön. I heltidslön ingår grundlön plus rörliga tillägg och förmåner. Avser anställda 18-66 år (t.o.m. 2013 avsågs 18-64 år) som är månads- eller timavlönade. Anställda i kommunägda bolag ingår inte här. Källa: SCB.